

ШАНОВНИЙ РОБОТОДАВЕЦЬ!

Головне управління Держпраці в Одеській області на виконання доручення Прем'єр-міністра України О. Гончарука від 22.01.2020р. за № 2313/0/1-20 (далі-доручення) про вжиття заходів, щодо детінізації зайнятості у сфері торгівлі товарами та послугами, звертається до Вас з наступним.

На виконання доручення створена робоча група з питань легалізації тіньової зайнятості та заробітної плати найманих працівників з ціллю проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання та працівників м. Білгород-Дністровського.

До складу робочої групи увійшли представники Головного управління Держпраці в Одеській області (Голінський П.І.), Білгород-Дністровської міської ради (Мазурик А.В., Шульга О.О.), Білгород-Дністровського центру зайнятості (Принц Н.М., Краус С.С.), Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області (Крижанівська О.М.).

Важливим напрямом діяльності Головного управління Держпраці в Одеській області є належний захист трудових прав працівників, детінізація заробітної плати та легалізація трудових відносин.

У нинішніх кризових умовах актуальною темою сьогодення є боротьба з виплатою заробітної плати у «конвертах», реалізація гарантій оплати праці та організація заходів недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати.

Підприємства, установи, організації та громадяни – суб'єкти підприємницької діяльності, при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства, нести відповідальність за навмисне ухилення від сплати податків і порушення норм законодавства щодо виплати заробітної плати.

Незважаючи на роз'яснення в пресі, семінарах, «круглих столах» щодо вимог діючого законодавства, оформлення найманих працівників належним чином на сьогодні є серйозною проблемою. На даний час виплата заробітної плати в «конверті» та нелегальна робота стали, на жаль, нормою життя.

Виплати у «конвертах» стали складовою тіньової економіки. Недоліки тіньової заробітної плати, як і тіньової зайнятості не тільки в тому, що бюджет недоотримує кошти. Використання найманої праці без оформлення трудових відносин містить в собі багато негативних моментів, і перш за все - втрата страхового стажу для призначення пенсії.

Сьогодні працівники не бачать проблем в отриманні «тіньової» заробітної плати, так як до кишені надходять «чисті доходи». Коли вони самі надають згоду працювати на таких умовах - позбавляють себе соціальних гарантій. Усна домовленість жодним чином не фіксується юридично, роботодавець сплачує стільки, скільки вважає за потрібне і доти, доки вважає за потрібне. Працівник не має жодних доказів на підтвердження дійсного розміру своєї заробітної плати та трудового стажу.

Легалізація заробітної плати актуальна з багатьох причин:

- збільшення надходжень до бюджетів усіх рівнів, в тому числі, до Пенсійного фонду України;
- соціальні гарантії для найманих працівників, розмір яких залежить від тривалості страхового стажу.

Працівник, який отримує зарплату в «конверті» офіційно вважається непрацюючим. Йому не зараховується страховий стаж, а відповідно:

- він не буде одержувати пенсію;
- його можуть звільнити в будь-який час, без жодних компенсацій.
- у нього немає права на відпустку, права на оплату лікарняних та допомогу по безробіттю, права не працювати у вихідний та святковий день, чи оплати праці у ці дні у подвійному розмірі, права на охорону праці, права на соціальне страхування.

Тому хотілося б звернутися до осіб, які мають намір працевлаштуватися або вже працевлаштовані у приватних підприємств, приватних підприємств.

ВИМАГАЙТЕ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ.

І навіть коли вам надали такий трудовий договір, запитайте чи подали на вас інформацію до Податкової служби, чи перераховують за вас єдиний соціальний внесок та інші податки.

З 2000 року в Україні діє система персоніфікованого обліку, яка надає кожній застрахованій особі можливість безоплатно отримувати відомості про себе, тобто, з якої суми заробітної плати, скільки та за який період сплачено за неї роботодавцем до Пенсійного фонду страхових внесків. Ця система дозволяє застрахованій особі контролювати процес формування своєї майбутньої пенсії, вимагаючи від роботодавця своєчасної та повної сплати внесків.

Головним управлінням Держпраці в Одеській області постійно проводиться робота щодо захисту прав застрахованих осіб, взаємодії та обміну інформацією з Пенсійним фондом України в Одеській області, органами Державної фіскальної служби України та іншими органами з питання детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.

Також інформуємо роботодавців про відповідальність у випадках використання не задекларованої праці.

Статтею 265 Кодексу законів про працю передбачено відповідальність юридичних та фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю у вигляді фінансових санкцій, які накладає Головне управління Держпраці в Одеській області у розмірі від 1 до 30 мінімальних заробітних плат на час виявлення порушення:

- у разі фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (141 тис.690 грн.);

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (14169 грн.);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (47230 грн.);

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (14169 грн.);

- вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (472 тис. 300 грн.).

Зокрема, згаданим дорученням, разом з органами місцевого самоврядування, Пенсійного фонду, Державної служби зайнятості, Головне управління Держпраці в Одеській області інформує Вас про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин.

Разом з цим, робочою групою вирішено посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів, координувати спільні дії з виявлення фактів використання праці неоформлених працівників, запобігання виплаті доходів без сплати належних сум податків, зборів до державного бюджету, внесків на загальнообов'язкове соціальне страхування.

Водночас наголошуємо, що Головне управління є Вашим соціальним партнером.

З метою уникнення непорозумінь у подальшій роботі, вважаємо за можливе рекомендувати з усіх питань стосовно оформлення трудових відносин, які можливо виникають у Вашій роботі, звертатися до фахівців Головного управління Держпраці в Одеській області: проспект Шевченка, 2, м. Одеса, 65044, тел./факс (048) 705-40-88 e-mail: 15od@dsp.gov.ua та фахівців відділу з питань додержання законодавства про працю Білгород-Дністровської міської ради (каб. 112), тел. (04849)2-20-12, (067)727-32-82, (068)129-96-89, e-mail: vkzpbdd2019@gmail.com., Білгород-Дністровський міськрайонний центр зайнятості вул. Миколаївська, 12, т.0484931408, т.0484931277, e-mail: bd@od.dcz.gov.ua, Білгород-Дністровський відділ обслуговування громадян Головного Управління Пенсійного Фонду України в Одеській області: вул. Єврейська, 28, м. Білгород-Дністровський, тел. (04849) 3-56-70 (65012, м. Одеса, вул. Канатна, 83 т.(048) 728-29-90, e-mail: upr@od.pfu.gov.ua).

Представники робочої групи:

Головне управління Держпраці
в Одеській області

Білгород-Дністровська міська рада

Білгород-Дністровський центр зайнятості

Білгород-Дністровський відділ обслуговування громадян

Головного Управління Пенсійного Фонду України
в Одеській області

Голінський П.І.

Мазурик А.В.

Принц Н.М.

Крижанівська О.М.