



## ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ В М.БІЛГОРОД – ДНІСТРОВСЬКИЙ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ ІНФОРМУЄ

### НЕГАТИВНІ НАСЛІДКИ В ПЕНСІЙНОМУ ЗВБЕЗПЕЧЕННІ ПРИ ОТРИМАННІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В “КОНВЕРТАХ” АБО БЕЗ СПЛАТИ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ ДО ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ.

Право кожного громадянина на своєчасне одержання винагороди за працю та соціальних виплат визначається у статтях 43,46 Конституції України.

Реалізація конституційних прав громадян врегульовано Законом України “Про оплату праці”, Кодексом законів про працю України (далі КЗпП), іншими законодавчими та нормативними актами. Зокрема, ст. 94 Закону визначено, що заробітна плата – це винагорода, як правило, обчислена, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Основними показниками, які визначають сьгодні розмір пенсії – заробітна плата та сплачені з неї і страхові внески до Пенсійного Фонду України.

Орган Пенсійного фонду України веде облік усіх застрахованих осіб та персоналізований облік надходження страхових внесків, створює і забезпечує функціонування єдиного державного автоматизованого банку відомостей про застрахованих осіб, що пов'язані з визначенням права на виплати з Пенсійного фонду та їх розміру за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням.

Персоналізовані відомості які накопичуються за звітами страхувальників про заробітну плату/дохід (СПД) і сплатення з них страхових внесків, що відносяться до страхових періодів з 2004 року і подальших років враховується для обчислення пенсії.

Шановні громадяни, якщо Ви отримуєте зарплату в “конверті” і роботодавець не сплачує за Вас страхові внески до Пенсійного фонду України, то це не проблема роботодавця. Це Ваша проблема, адже цей період не буде враховано до страхового стажу роботи та відповідно – при розрахунку Вашої пенсії, Ваша пенсія буде меншою.

Страховий стаж – це період, протягом якого особа підлягала обов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Крім того, законодавством встановлено розмір мінімальної заробітної плати за просту, не кваліфікаційну працю, нижче якого не може проводитися оплата праці за виконану працівником місячну, погодинну норму праці (обсяг робіт, послуг)(ст.95 Закону “Про оплату праці”).

Звертаємось до всіх найманих працівників, СПД, - фізичних осіб! Інтересуйтеся розмірами мінімальної заробітної плати і мінімальними страховими внесками зараз.

Державним бюджетом України були встановлені наступні розміри мінімальних заробітних плат та мінімальних страхових внесків.

#### Дивись таблицю.

Якщо підприємство, організація звітують, але не проводять відрахування до Пенсійного фонду України, то в такому випадку період за який не провели відрахування не буде враховано до страхового стажу майбутнього пенсіонера.

Застрахована особа(громадянин) має право: отримувати від страхувальника підтвердження про сплату страхових внесків, у т.ч. в письмовій формі; вимагати від страхувальника сплати страхових внесків, у т.ч. в судовому порядку.

Рік	Мінімальна заробітна плата (грн.)	Мінімальний страховий внесок (грн.)
2004 р.		
01.01.2004	205	65,60
01.09.2004	237	75,84
2005 р.		
01.01.2005	262	83,84
01.02.2005	262	83,84
01.03.2005	262	83,86
01.04.2005	290	93,67
01.07.2005	310	100,13
01.09.2005	332	107,24
2006 р.		
01.01.2006	350	111,30
01.07.2006	375	119,25
01.12.2006	400	127,20
2007 р.		
01.01.2007	400	132,80
01.04.2007	420	139,44
01.07.2007	440	146,08
01.10.2007	460	152,72
2008 р.		
01.01.2008	515	170,98
01.04.2008	525	174,30
01.10.2008	545	180,94
01.12.2008	604	200,86