

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту рішення виконавчого комітету Білгород-Дністровської міської ради. «Про
затвердження плану бронювання робочих місць м.Білгород-Дністровського,
сmt.Сергіївка, Затока на 2009 рік».

1. Визначення проблеми, яку передбачається розв'язати шляхом прийняття регуляторного акту.

Законом України „Про зайнятість населення” та Положенням „Про порядок бронювання на підприємствах, організаціях та установах робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, затвердженого Постановою КМУ від 27.04.1998р. №578” визначено порядок бронювання та встановлення квоти робочих місць на підприємствах, в організаціях і установах, однак перелік конкретних підприємств та встановлення квот робочих місць у межах броні визначають місцеві державні адміністрації, виконавчі органи відповідних рад. Тому шляхом прийняття регуляторного акту пропонується встановити бронь та квоту робочих місць на 2008 рік, для обов'язкового працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту.

2. Цілі державного регулювання.

Метою регуляторного акту є забезпечення надання додаткових гарантій щодо працевлаштування працездатним громадянам у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. У зв'язку з неприйняттям цього регуляторного акту не будуть вирішені дані проблеми.

3. Альтернативні способи досягнення зазначених цілей.

- 3.1. збереження існуючого стану;
- 3.2. затвердження іншого переліку (альтернатива відкинута, як така, що не буде сприяти вирішенню даної проблеми).

4. Механізм, який пропонується застосовувати для розв'язання проблеми та відповідні заходи.

- направлення центром зайнятості громадян, які потребують соціального захисту на заброньовані робочі місця.

5. Обґрунтування можливості досягнення встановлених цілей.

Прийняття даного регуляторного акту, конкретна та точна визначеність підприємств, на яких поширюється дія регуляторного акту, встановлення квоти для кожної категорії громадян, які потребують соціального захисту, мотивує підприємства виконувати встановлені вимоги, а громадянам, які потребують соціального захисту забезпечує обов'язкове працевлаштування. Поставлена ціль досягається при виконанні вимог регуляторного акту без прямих витрат органів місцевого самоврядування, громадян та витратами підприємств на оплату праці зазначених осіб.

6. Очікувані результати прийняття акту:

Таблиця вигод та витрат

Сфера впливу/ внутрішня підгрупа	ВИГОДИ	ВИТРАТИ
Міське самоврядування	соціальний розвиток міста;	Часові витрати
Підприємства	Забезпечення робочою силою	Оплата праці робочої сили
Населення	працевлаштування громадян, які	Немає

	потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	
--	---	--

7.Строк дії акту – 1 рік.

8.Показники результативності акту (по яких буде здійснюватись відстеження результативності регуляторного акту):

- кількість підприємств, на яких поширюється дія акту;
- кількість громадян, з числа соціально незахищених, які працевлаштовані на заброньовані робочі місця.

9.Заходи, за допомогою яких здійснюється відстеження результатів.

Для повторного (вересень 2009 року) відстеження результативності регуляторного акту будуть використанні виключно статистичні дані.

Директор центру зайнятості

Л.А. Біда